



KANKAANPÄÄN

VANHUSTENTALOSÄÄTIÖ

## **Omaevalvontasuunnitelman seurantaraportti ajalta 1/2026–4/2026**

Ryhmäkoti Kanervan omaevalvontasuunnitelma löytyy nettisivuiltamme. Tässä raportissa kuvataan omaevalvontasuunnitelman toteutumista, mahdollisia toimenpiteitä ja kehittämistarpeita ajalta 1/2026–4/2026.

Omaevalvontasuunnitelman toteutumista arvioidaan yksikön henkilökunnan kesken ja siitä laaditaan raportti 4 kuukauden välein. Seurantaraportissa huomioidaan omaevalvonnan eri osa-alueet.

### **1. Merkittävimmät muutokset toiminnassa tai toimintaympäristössä**

Lakimuutos lääkejätteen käsittelyssä on huomioitu ja uusi sopimus on tullut voimaan vuodenvaihteessa jätehuoltoa hoitavan yrityksen kanssa. Muu jätehuolto jatkaa entiseen tapaan.

Vuoden alusta yksikön vastuulääkäri muuttui ja palvelunantajana toimii Lääkehoidon turva. Muutoksen myötä kaikkien lääkehoitoon osallistuvien lääkehoitoluvat on tarkistettu uudelleen ja uudet luvat on allekirjoitettu.

### **2. Laadunvalvonta ja asiakastyytyväisyys**

THL suoritti Kerro palvelustasi- kyselyn, jossa asukkailta kysyttiin tyytyväisyyttä tarjottuun palveluun. Osa asukkaista osallistui kyselyyn lähimaisen avustuksella. Tuloksia kyselystä ei ole jaettu yksikölle.

Valvontayksikkö on tehnyt ennalta sovitun tarkastus/ohjauskäynnin. Käynnillä käytiin läpi laatuportin huomioita sekä omaevalvontasuunnitelmaa. Tarvittavat muutokset on tehty saadun aikataulun mukaisesti ja selvitys niiden korjaamisesta on annettu. Muutokset koskivat mm. korjauksia omaevalvontasuunnitelmaan sekä lääkehoitosuunnitelmaan. Huomioita oli myös viriketoiminnan toteutumisesta ja niiden kirjaamisesta. Viriketoiminnan toteutumisen parantamiseksi yksikössä on sovittu, että jokaiselle päivälle merkitään työvuorolistaan virikevastaava, joka huolehtii virikkeen toteutumisesta ja kirjaamisesta. Myös virikesuunnitelmaan tehtiin päivitys ja ulkoilua lisättiin suunnitelmaan. Laadunvalvontaa suoritetaan säännöllisesti myös pidettävien tiimi- ja kuukausipalaverien.

### **3. Henkilöstön hyvinvointi ja koulutus**

Työntekijät ovat käyneet työhyvinvointikeskusteluissa esihenkilön kanssa. Keskustelut jatkuvat edelleen. Koulutuskalenteria on päivitetty ajan tasalle. Työntekijät ovat käyneet koulutuksia muun muassa Kantapalveluiden kurssit Sosiaali- ja terveydenhuollon tietojen luovuttaminen ja Sosiaalihuollon asiakastietovarannon toimintatavat sekä Sosiaalihuollon kirjaamisen peruskurssin. Lääkeosaamisen tenttejä on suoritettu tarpeiden mukaisesti.

Työntekijöiden hyvinvointia on tuettu Smartum-edulla.

### **4. Riskienhallinta ja läheltä piti tai vaaratilanteet**

Yksikköön on hankittu uusi astianpesukone rikkoutuneen koneen tilalle. Keittiön uunissa havaittiin myös toimintahäiriö, jonka vuoksi yksikköön kutsuttiin korjaaja. Uuni saatiin käyttökuntoon lähes välittömästi eikä palvelun jatkuvuus vaarantunut.

Yksikön lämpöpattereita on myös huollettu tarpeen mukaisesti.

Yksikön ovihälytysten määrän vuoksi ovihälytyslaite on siirretty väliovesta uloimpaan oveen, jotta pystytään keskittymään ulko-ovesta tulleisiin hälytyksiin. Näin tilanteen seuranta on laadukkaampaa, kun ns. ylimääräisiä hälytyksiä ei tule esimerkiksi hoitohenkilökunnan käydessä eteisessä.

Yksikössä suoritettiin STM- riskiarvion päivitys.

**Seuraava omavalvonnan seurantaraportti laaditaan ajalta 5–8/2026.**